

La T.E.A.TEK S.p.A., nella persona del Presidente e Legale Rappresentante, dichiara di aver implementato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard internazionale SA 8000 (*Social Accountability*), al fine di rafforzare il proprio impegno in ambito sociale e promuovere valori di integrità ed etica aziendale.

In linea con le disposizioni del Codice Etico e della Politica aziendale del Gruppo T.E.A. Tek, la presente Politica conferma l'impegno societario a raggiungere i più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile del business, rispettando e declinando nel contesto societario i principi dello standard SA 8000, nel rispetto delle disposizioni di leggi applicabili e delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori. In particolare, in linea a quanto previsto dallo standard SA 8000, il Gruppo T.E.A. Tek si impegna a:

- **Rifiutare l'impiego di lavoro infantile**
Divieto assoluto di assumere lavoratori infantili e l'impegno a contrastare tale forma di lavoro qualora si manifesti presso fornitori / subappaltatori e subfornitori.
- **Rifiutare l'impiego di lavoro forzato e obbligato**
Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato.
- **Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori e il loro benessere**
Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro a tutti i dipendenti, adottando le misure necessarie che consentono di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impiego in azienda.
- **Rispettare il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva**
Rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati e promuovere la contrattazione collettiva.
- **Rispettare il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto**
Garantire orario di lavoro e straordinari in linea con quanto previsto dal contratto, garantendo un salario dignitoso e sufficiente.
- **Rispettare i principi di dignità, uguaglianza e non discriminazione**
Vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, orientamento sessuale, età, invalidità, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.
- **Fare divieto di pratiche disciplinari scorrette**
Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.
- **Sviluppare un Sistema di Gestione SA 8000**
Attuare, mantenere attivo e monitorare un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

Il Gruppo T.E.A. Tek S.p.A. si impegna affinché i principi di Responsabilità Sociale siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, dai componenti della catena di fornitura e da tutte le parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una costruttiva interazione.

Il Gruppo incoraggia i dipendenti all'invio di segnalazioni in buona fede (anonime e non) inerenti presunte o accertate violazioni della presente Politica contattando direttamente al *Social Performance Team* (Comitato Etico del Gruppo) utilizzando la casella di posta elettronica: spt.teatek@gmail.com o tramite posta raccomandata (anche in forma anonima) all'indirizzo:

T.E.A. Tek S.p.A.
Via Maddaloni snc Consorzio Area 80011 Acerra (NA),
specificando
Alla c.a. Social Performance Team/RISERVATO.

Nel caso in cui l'azienda non prenda in carico tali reclami o segnalazioni, è possibile contattare l'ente di certificazione APAVE, tramite indirizzo e-mail: stefano.bertini@apave.com o numero telefonico: +39 0633270123 o in forma scritta al seguente indirizzo:

APAVE CERTIFICATION ITALIA S.r.l.
Via Giuseppe Rosaccio 33, 00156, Roma

Nel caso in cui l'ente di certificazione si dimostrasse carente nel dare riscontro in merito al reclamo formulato, è possibile inviare la segnalazione direttamente all'ente di accreditamento SAAS (*Social Accountability Accreditation Services*) all'indirizzo e-mail: saas@saasaccreditation.org o in forma scritta al seguente indirizzo:
9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016,
Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515.

Il Gruppo si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Acerra, lì 26 Luglio 2024

Il Legale Rappresentante di T.E.A. TEK S.p.A.

T.E.A. TEK S.P.A.
Via Santa Lucia, 36
80132 Napoli
P. IVA 06362981216