

La T.E.A.TEK S.p.A., nella persona del Presidente e Legale Rappresentante, dichiara di aver implementato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard internazionale SA 8000 (*Social Accountability*), al fine di rafforzare il proprio impegno in ambito sociale e promuovere valori di integrità ed etica aziendale.

In linea con le disposizioni del Codice Etico e della Politica aziendale del Gruppo T.E.A. Tek, la presente Politica conferma l'impegno societario a raggiungere i più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile del business, rispettando e declinando nel contesto societario i principi dello standard SA 8000, nel rispetto delle disposizioni di leggi applicabili e delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori. In particolare, in linea a quanto previsto dallo standard SA 8000, il Gruppo T.E.A. Tek si impegna a:

- **Rifiutare l'impiego di lavoro infantile**  
Divieto assoluto di assumere lavoratori infantili e l'impegno a contrastare tale forma di lavoro qualora si manifesti presso fornitori / subappaltatori e subfornitori.
- **Rifiutare l'impiego di lavoro forzato e obbligato**  
Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato.
- **Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori e il loro benessere**  
Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro a tutti i dipendenti, adottando le misure necessarie che consentono di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impiego in azienda.
- **Rispettare il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva**  
Rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati e promuovere la contrattazione collettiva.
- **Rispettare il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto**  
Garantire orario di lavoro e straordinari in linea con quanto previsto dal contratto, garantendo un salario dignitoso e sufficiente.
- **Rispettare i principi di dignità, uguaglianza e non discriminazione**  
Vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, orientamento sessuale, età, invalidità, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.
- **Fare divieto di pratiche disciplinari scorrette**  
Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.
- **Sviluppare un Sistema di Gestione SA 8000**  
Attuare, mantenere attivo e monitorare un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

Il Gruppo T.E.A. Tek S.p.A. si impegna affinché i principi di Responsabilità Sociale siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, dai componenti della catena di fornitura e da tutte le parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una costruttiva interazione.

Il Gruppo incoraggia i dipendenti all'invio di segnalazioni in buona fede (anonime e non) inerenti presunte o accertate violazioni della presente Politica contattando direttamente al *Social Performance Team* (Comitato Etico del Gruppo) utilizzando la casella di posta elettronica: [spt.teatek@gmail.com](mailto:spt.teatek@gmail.com) o tramite posta raccomandata (anche in forma anonima) all'indirizzo:

T.E.A. Tek S.p.A.  
Via Maddaloni snc Consorzio Area 80011 Acerra (NA),  
specificando  
Alla c.a. Social Performance Team/RISERVATO.

Nel caso in cui l'azienda non prenda in carico tali reclami o segnalazioni è possibile inviarli all'ente di certificazione per l'SA8000 Bureau Veritas all'indirizzo e-mail: [crs@it.bureauveritas.com](mailto:crs@it.bureauveritas.com) o in forma scritta al seguente indirizzo:

Viale Monza, 347, 20126 Milano,  
specificando

Bureau Veritas Italia Spa – Divisione Certificazione Att.ne Responsabile CSR.

Nel caso in cui l'ente di certificazione si dimostrasse carente nel dare riscontro in merito al reclamo formulato, è possibile inviare la segnalazione direttamente all'ente di accreditamento SAAS (*Social Accountability Accreditation Services*) all'indirizzo e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) o in forma scritta al seguente indirizzo:

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016,  
Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515.

Il Gruppo si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Acerra, lì 25 Marzo 2024

Il Legale Rappresentante di T.E.A.TEK S.p.A.

**T.E.A. TEK S.P.A.**

Via Santa Lucia, 36

80132 Napoli

P. IVA 06362981216