

Indice

1. Campo di applicazione	2
2. Introduzione.....	2
3. I nostri valori	2
4. Codice di condotta dei fornitori di T.E.A. TEK S.p.A.	2
4.1. Rispetto della legislazione	2
4.2. Etica e anticorruzione.....	2
4.3. Lavoro minorile.....	3
4.4. Salute e sicurezza	3
4.5. Orario di lavoro.....	3
4.6. Retribuzione	3
4.7. Libertà di associazione e contrattazione collettiva.....	3
4.8. Impiego liberamente scelto	3
4.9. Discriminazione	4
4.10. Pratiche disciplinari.....	4
4.11. Requisiti ambientali	4
4.12. Riservatezza	4
4.13. Tracciabilità	4

1. Campo di applicazione

Il presente Codice di Condotta per i Fornitori di T.E.A. TEK S.p.A. è rivolto a tutti i Fornitori di beni e servizi del gruppo T.E.A. TEK S.p.A.. I Fornitori sono tenuti ad osservare e aderire ai requisiti illustrati nel presente Codice di Condotta, che le aziende del Gruppo T.E.A. TEK S.p.A. per prime mettono in pratica. Queste regole integrano quanto richiesto da prescrizioni di legge e regolamenti applicabili.

2. Introduzione

Questo Codice di Condotta per i Fornitori di T.E.A. TEK S.p.A. descrive:

- I valori di T.E.A. TEK S.p.A. in termini di Responsabilità Sociale;
- Lo Standard che T.E.A. TEK S.p.A. utilizza come riferimento per selezionare e valutare le prestazioni dei propri Fornitori in materia di Responsabilità Sociale;
- L'Organizzazione e gli Strumenti adottati al fine di garantire il funzionamento del programma di Sostenibilità della Catena di Fornitura di T.E.A. TEK S.p.A.

3. I nostri valori

Come T.E.A. TEK S.p.A., crediamo che gestire le nostre attività commerciali secondo i principi di Responsabilità Sociale sia un dovere etico, che contribuirà al proseguimento del nostro successo economico e a supportare l'eccellenza dei nostri prodotti.

Ci impegniamo a garantire a tutti i livelli, sia internamente che nella catena di fornitura, condizioni di lavoro sicure e sane, rispetto e dignità nei confronti di tutti i lavoratori e attività sostenibili dal punto di vista ambientale. Tutti i dipendenti e i Fornitori sono obbligati ad avere un comportamento etico nel rispetto della legge. I nostri Fornitori sono partner importanti nel raggiungimento di questi obiettivi e puntiamo a lavorare in questa direzione insieme a loro.

Chiediamo ai Fornitori di collaborare a tal fine, garantendo libero accesso ai sopralluoghi e impegnandosi concretamente al miglioramento continuo.

4. Codice di condotta dei fornitori di T.E.A. TEK S.p.A.

I principi di riferimento per le attività di T.E.A. TEK S.p.A. sono contenuti nel Codice Etico in accordo al mod. 231.

Ai Fornitori è richiesto di conformarsi ai principi indicati del Codice Etico e di operare nel rispetto della legge, in concorrenza leale con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nonché ad intraprendere azioni contro la corruzione e che prevenivano qualsiasi altro reato.

Al fine di tradurre questi principi in fatti, il seguente Codice di Condotta per i Fornitori di T.E.A. TEK S.p.A. definisce esplicitamente i requisiti aziendali per i Fornitori in termini di Responsabilità Sociale.

Il Codice di Condotta per i Fornitori di T.E.A. TEK S.p.A. è ispirato agli standard e alle iniziative internazionali come la certificazione SA 8000 e le disposizioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

4.1. Rispetto della legislazione

Come indicato nel Codice Etico di T.E.A. TEK S.p.A., il Fornitore deve operare nel pieno rispetto delle leggi, delle norme e dei regolamenti applicabili, inclusi quelli relativi al lavoro, alla salute e alla sicurezza dei lavoratori e all'ambiente.

Il Codice di Condotta per i Fornitori di T.E.A. TEK S.p.A. deve essere considerato come riferimento nei casi in cui imponga dei limiti più severi rispetto alla legislazione locale (si applica il limite più restrittivo).

4.2. Etica e anticorruzione

Riteniamo che le imprese debbano agire contro la corruzione in tutte le sue forme e chiediamo ai nostri Fornitori di prendere una posizione più decisa in questo ambito, come facciamo in T.E.A. TEK S.p.A.

T.E.A. TEK S.p.A. cesserà qualsiasi relazione commerciale nel caso in cui un Fornitore fosse giudicato colpevole di corruzione.

4.3. Lavoro minorile

I fornitori devono assicurarsi che il lavoratore non sia assunto prima dei 16 anni (limite Convenzione ILO No. 138).

I giovani lavoratori, di età inferiore a 18 anni, non devono superare le 8 ore di lavoro giornaliero, né lavorare durante la notte.

4.4. Salute e sicurezza

Devono essere garantiti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e promosse pratiche di salute e sicurezza sul lavoro al fine di prevenire incidenti e infortuni. Ciò include:

- La protezione dal rischio meccanico, chimico e di incendio;
- Gli infortuni devono essere segnalati, registrati e monitorati;
- I sistemi di illuminazione, riscaldamento e ventilazione nei luoghi di lavoro devono essere adeguati;
- I lavoratori devono avere accesso in ogni momento a servizi igienici adeguati e puliti;
- I Fornitori devono adottare procedure di salute e sicurezza che siano chiaramente trasmesse ai lavoratori e messe in pratica.

In caso di lavoro a domicilio, il Fornitore deve assicurarsi che gli eventuali dipendenti a domicilio siano correttamente formati ed informati ai fini della normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro così come previsto dalle normative nazionali ai fini che lavorino in idonee condizioni di salute e sicurezza.

4.5. Orario di lavoro

Tutte le ore di lavoro svolte dai dipendenti devono essere regolate da un contratto di lavoro valido. La normale settimana lavorativa non deve superare quanto previsto dalle normative locali e CCNL. Le ore di lavoro straordinario devono essere volontarie e devono essere gestite in linea con le normative locali e dei CCNL.

Ai lavoratori deve essere consentito almeno 1 giorno di riposo entro ogni periodo di sette giorni e devono ricevere ferie annuali retribuite come previsto dalle normative locali e dalle contrattazioni collettive di categoria.

Nel caso in cui i limiti qui descritti rischiano di essere superati, l'azienda deve mettere in atto misure organizzative per monitorare gli straordinari e ridistribuire l'orario di lavoro.

Il fornitore, inoltre, si impegna a rispettare le norme sul lavoro festivo e il lavoro notturno.

4.6. Retribuzione

La retribuzione deve essere uguale o superiore ai salari minimi previsti dal CCNL applicato o normative locali, inoltre dovrà essere applicato in modo coerente il contratto anche riguardo ai congedi e al compenso delle ore di lavoro superiori alle ore ordinarie.

Dovranno essere utilizzati in modo coerente alle normative locali i programmi di apprendistato e i contratti a termine.

4.7. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

I Fornitori devono riconoscere e rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e organizzare sindacati a propria scelta e di contrattare collettivamente con l'azienda.

I Fornitori devono garantire una comunicazione efficace con i dipendenti e i loro rappresentanti, fornendo canali di comunicazione per esprimere le proprie preoccupazioni sul lavoro e sulle condizioni del luogo di lavoro. Deve essere attuato un sistema per la risoluzione di conflitti del lavoro.

4.8. Impiego liberamente scelto

I Fornitori non devono utilizzare il lavoro forzato, sotto forma di lavoro vincolato, obbligato o qualsiasi altra forma di lavoro forzato. L'azienda non può imporre ai lavoratori di pagare depositi né trattenere i loro documenti di identificazione o qualsiasi altro documento fondamentale (ad esempio permesso di lavoro o di soggiorno, documenti di viaggio).

Il personale deve avere il diritto di lasciare il luogo di lavoro al completamento della giornata lavorativa e inoltre, di terminare il rapporto di lavoro, a condizione che dia un preavviso al datore di lavoro (il numero dei giorni di preavviso varia a seconda della legislazione nazionale).

4.9. Discriminazione

I Fornitori non devono fare distinzioni nell'assunzione, nella retribuzione, nella formazione, nelle promozioni, nei bonus e nella cessazione del rapporto di lavoro sulla base di elementi quali la razza, le origini nazionali, il sesso, la religione, l'età, la disabilità, lo stato civile e parentale, l'appartenenza ad associazioni, l'orientamento sessuale, le responsabilità familiari, l'appartenenza sindacale, l'opinione politica. Nessun comportamento minatorio, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo deve essere tollerato.

4.10. Pratiche disciplinari

Tutto il personale deve essere trattato con dignità e rispetto. L'utilizzo coercizione mentale o fisica, abuso verbale, multe o sanzioni come misure disciplinari non è tollerato.

Sono ammissibili solo le procedure disciplinari attuate seguendo scrupolosamente i termini delle normative applicate (es. CCNL di categoria).

4.11. Requisiti ambientali

I Fornitori devono rispettare la legislazione e migliorare progressivamente le prestazioni ambientali delle proprie attività.

4.12. Riservatezza

"Informazione Riservata" definisce qualsiasi informazione fornita al Fornitore da T.E.A. TEK S.p.A. che non sono ancora state diffuse al pubblico e riguarda a titolo esemplificativo: modelli, disegni, schizzi e studi relativi a prodotti commercializzati e/o marchi.

Il fornitore si impegna a:

- Non divulgare a terzi informazioni riservate;
- Limitare, per quanto possibile, la distribuzione di informazioni riservate all'interno dell'organizzazione;
- Trasferire l'obbligo di riservatezza ai dipendenti in clausole contrattuali scritte;
- Garantire la non accessibilità e la sicurezza delle informazioni riservate;
- Rispettare i diritti di proprietà intellettuale, non utilizzando le informazioni riservate per scopi diversi da quelli definiti contrattualmente e restituire le informazioni su richiesta di T.E.A. TEK S.p.A.

4.13. Tracciabilità

I Fornitori devono promuovere e rendere effettiva la tracciabilità dei materiali, sia nelle proprie attività che presso i loro subfornitori autorizzati.

I requisiti minimi della tracciabilità per T.E.A. TEK S.p.A. sono:

1. Per ogni ordine di una società del gruppo T.E.A. TEK S.p.A. (detto anche "lancio") il fornitore deve registrare la lista degli invii a subfornitori o lavoratori a domicilio completa di data dell'invio e quantità di paia inviate;
2. Ogni invio di merce (inclusi i lavoratori a domicilio) deve essere accompagnato da un documento di trasporto con indicazione del numero d'ordine della società del gruppo T.E.A. TEK S.p.A.

È considerata ottimale (Best Practice) l'inclusione nella lista di cui al punto 1 del riferimento specifico ai numeri di bolla di T.E.A. TEK S.p.A.